



## KOMPETENZTRANSFER

# EXPERTENTAGE 2018

## Chefsache Fachkräftemangel und Personalkosten

### Erfolgreiche Strategien und Maßnahmen für Unternehmen der stationären Altenhilfe

Referenten:

Karl Nauen, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater  
Christoph Hauke, Geschäftsführer 3Gen Wox

Moderation:

Elisabeth Beikirch, Management Beratung

E I N E I N I T I A T I V E D E R W I B U - G R U P P E

## EXPERTENTAGE 2018: Chefsache Fachkräftemangel und Personalkosten

### Erfolgreiche Strategien und Maßnahmen für Unternehmen der stationären Altenhilfe

Dieser Expertentag richtet sich an Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte der stationären Altenhilfe, die nach Strategien suchen, um den wirtschaftlichen Erfolg ihres Unternehmens langfristig zu sichern. Es gilt jetzt vor allem, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken sowie die künftige Refinanzierung der Personalkosten erfolgreich sicherzustellen.

Es kommt auf die richtigen Entscheidungen an, wie gut das Unternehmensrisiko und die relevanten Personalkosten gegenüber dem Kostenträger abgebildet werden können. Davon hängt maßgeblich ab, wie die Personalkosten später refinanziert werden können. Eine wichtige strategische Entscheidung der Geschäftsleitung ist es auch, welchen Kurs die Einrichtung im Hinblick auf die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber im Wettbewerb um die ausreichende Anzahl Mitarbeiter einschlägt. Es gibt Einrichtungen, die genug Personal bekommen und welche, die dies nicht schaffen.

Beide Bereiche stellen unternehmerische Herausforderungen dar, die es erfolgreich zu bewältigen gilt. Die Referenten zeigen in ihren Beiträgen auf, welche Strategien und Maßnahmen sinnvoll sind und welche Entscheidungen zu treffen sind, um beide Bereiche erfolgreich zu steuern.

### PROGRAMM

#### Karl Nauen: Personalkosten refinanzieren – aber wie?

Obwohl der neue Pflegebedürftigkeitsbegriff bereits eingeführt ist, wird es vor 2020 keine hiermit korrespondierende wissenschaftlich fundierte Personalbemessungsgrundlage geben. Im Rahmen der Pflegesatzverhandlungen müssen zudem künftig die Personalkosten offengelegt werden. Als Kompensation sieht der Gesetzgeber einen Unternehmensrisikozuschlag vor.

Die Betreiber stehen somit vor immer neuen Herausforderungen. Gleichzeitig werden die unternehmerischen Stellschrauben zunehmend eingeschränkt. Es ist bereits jetzt zu erkennen, dass die verschiedenen Kostenträger sehr unterschiedlich mit der Offenlegungsverpflichtung und der Gewährung eines Unternehmensrisikozuschlags umgehen.

Herr Nauen wird in seinem Vortrag erfolgversprechende Verhandlungsstrategien für die künftigen Pflegesatzverhandlungen aufzeigen, mit denen die Refinanzierung der Personalkosten ermöglicht werden kann. Dabei werden aktuelle regionale Schiedsstellenentscheidungen und die weiterreichenden Entscheidungen der Landessozialgerichte einbezogen.

#### Christoph Hauke: Nur die „Besten“ werden sich im Markt behaupten können

Der Fachkräftemangel entwickelt sich zusehends zum Unternehmensrisiko Nr. 1. Stationäre Anbieter müssen aus diesem Grunde immer öfter Bettenkapazitäten leer stehen lassen. Wie kann diese Negativspirale durchbrochen werden? Warum gibt es Träger, die nicht vom Fachkräftemangel betroffen sind? Was machen diese anders?

In seinem Beitrag erläutert Christoph Hauke die wichtigsten strategischen Bausteine, um im Wettbewerb um Fachkräfte langfristig bestehen zu können: Verbessern der Arbeitgeber-Attraktivität in vier maßgeblichen Kategorien, Arbeitgeber-Bekanntheit online und offline erhöhen und ein innovatives Recruiting einsetzen. Die Teilnehmer erhalten praktische Strategie-Empfehlungen zur Reflexion und Orientierung für ihre eigene Positionierung als attraktiver Arbeitgeber. Gleichzeitig erfahren sie, wie sich die Aufwendungen für eine höhere Arbeitgeber-Attraktivität durch Erfolge in der Personalgewinnung und -bindung auszahlen.

## EXPERTENTAGE 2018: Chefsache Fachkräftemangel und Personalkosten

### REFERENTEN



**Christoph Hauke**

Experte für Führung 4.0 und Arbeitgeber-Attraktivität, Geschäftsführer 3Gen Worx, Düsseldorf



**Karl Nauen**

Dipl.-Kfm., Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, geschäftsführender Gesellschafter Dr. Heilmaier & Partner GmbH, Krefeld

### MODERATION



**Elisabeth Beikirch**

Beraterin  
Health Care Management (HCM),  
Expertise-Strategie-  
Implementierung, Berlin

### AGENDA

9.30 – 10.00	Kleines Frühstück
10.00 – 10.30	Begrüßung und Einführung „Unternehmenspositionierung am Markt und gegenüber Kostenträgern“
10.30 – 11.30	Gesetzliche Vorgaben, Personalkosten und Unternehmensrisikozuschlag, Personalbemessung – Status Quo und Entwicklung
11.30 – 11.50	Kaffeepause
11.50 – 13.00	Personalkosten refinanzieren
13.00 – 14.00	Mittagspause
14.00 – 15.00	Strategien und Maßnahmen gegen Fachkräftemangel (Teil 1)
15.00 – 15.15	Kaffeepause
15.15 – 16.00	Strategien und Maßnahmen gegen Fachkräftemangel – und wie sie sich auszahlen (Teil 2)
16.00	Diskussion – Ende der Veranstaltung

### TERMINE UND VERANSTALTUNGSORTE

28. Februar 2018	München, Hotel Leonardo Royal
13. März 2018	Heidelberg, Hotel Europäischer Hof
10. April 2018	Hamburg, Hotel Hafens Hamburg
11. April 2018	Hannover, Hotel Courtyard Maschsee
17. April 2018	Berlin, Steigenberger Hotel
08. Mai 2018	Köln, Radisson Blu Hotel
15. Mai 2018	Leipzig, Radisson Blu Hotel

### WiBU KOMPETENZTRANSFER: WAS HAT ES DAMIT AUF SICH?

Dank unseres großen, unabhängigen Partnernetzwerkes können wir unseren Kunden Expertenwissen und Anbieter für unterschiedliche Anforderungen vermitteln. Der WiBU Kompetenztransfer erfolgt z. B. für Consulting, Architektur, Bau, Finanzierung, Lebensmittelversorgung, Gebäudeservice, Küchen- und Wäschereiplanung, Facility Management u.v.m.

Mit Veranstaltungen unter dem Dach „WiBU Kompetenztransfer“, die von uns organisiert und finanziell unterstützt werden, möchten wir den fachlichen Austausch fördern und unseren Kunden Expertenwissen aus erster Hand leicht zugänglich machen.



## KOMPETENZTRANSFER

### ANMELDUNG

FAX AN: 089 / 32 14 55-33

**Ja, hiermit melde ich mich an für den Expertentag „Chefsache Fachkräftemangel und Personalkosten – Erfolgreiche Strategien und Maßnahmen für Unternehmen der stationären Altenhilfe“**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 28. Februar 2018 München, Hotel Leonardo Royal    | <input type="checkbox"/> 17. April 2018 Berlin, Steigenberger Hotel |
| <input type="checkbox"/> 13. März 2018 Heidelberg, Hotel Europäischer Hof  | <input type="checkbox"/> 8. Mai 2018 Köln, Radisson Blu Hotel       |
| <input type="checkbox"/> 10. April 2018 Hamburg, Hotel Hafen Hamburg       | <input type="checkbox"/> 15. Mai 2018 Leipzig, Radisson Blu Hotel   |
| <input type="checkbox"/> 11. April 2018 Hannover, Hotel Courtyard Maschsee |   |

**Teilnahmebeitrag:**

Für Frühbucher bis zum 01.02.2018: € 225,00

Anmeldung ab 02.02.2018: € 255,00

**Inklusive** Skript, Tagungsgetränke, Kaffeepausen und Mittagsbuffet.

Die Preise verstehen sich **inklusive der gesetzlich gültigen MwSt.**

**Hotel:** Falls Sie eine Übernachtung wünschen, haben wir für Sie Sonderkonditionen in den Hotels vereinbart.

Bitte beziehen Sie sich bei Ihrer Buchung auf die „WiBU EXPERTENTAGE 2018“.

**Zahlungsbedingungen/Anmeldung:** Nach Eingang der schriftlichen Anmeldung zum Expertentag erhalten Sie eine Bestätigung mit Rechnung. Die Begleichung der Rechnung muss vor Veranstaltungsbeginn erfolgen und ist Voraussetzung für die Teilnahme. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt und ergibt sich aus der Reihenfolge der eingegangenen Anmeldungen. Die genaue Hoteladresse und Anfahrtsbeschreibung sowie unsere Bankverbindung erhalten Sie mit der schriftlichen Anmeldebestätigung.

Vorname, Name

---

Firma/Einrichtung

---

Position

---

Straße, Nr.

---

PLZ, Ort

---

E-Mail

---

Telefon

---

Fax

---

Datum, Unterschrift

---

Firmenstempel

---

Die WiBU-Gruppe · An der Strusbek 26, 22926 Ahrensburg, Deutschland · kontakt@wibu-gruppe.de · www.wibu-gruppe.de

.....  
E I N E I N I T I A T I V E D E R W I B U - G R U P P E